



Asiakirjan laatija: Tietosuojavastaava

pvm: 11.05.2018

TIEDOTE

EU:N TIETOSUOJA-ASETUKSEN (GDPR) VAIKUTUS TYÖTERVEYS APILAN TOIMINTAAN

EU:n tietosuoja-asetus eli GDBR (General Data Protection Regulation) astuu voimaan 25.5.2018. Asetus määrittelee miten henkilötietoja saa käsitellä EU:ssa. Se korvaa ja yhtenäistää eri maiden nykyiset henkilötietosäännöt. Henkilötieto on kaikkea sellaista tietoa, mistä henkilö on tunnistettavissa ja sen käsittelyyn tulee aina olla laillinen peruste. Terveyttä koskevia henkilötietoja koskevat tavanomaisia henkilötietoja tiukemmat vaatimukset. Nämä periaatteet ovat voimassa jo nykyisessä henkilötietolaissa.

Henkilötietojen käsittelyä ohjaavat 25.05.2018 alkaen EU:n tietosuoja-asetus (2016/679) ja myöhemmin tietosuojalaki sekä terveydenhuollon alan lainsäädäntö, työterveyshuoltolaki (1383/01), laki potilaan asemasta ja oikeuksista (785/92) ja laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisestä käsittelystä (159/07). Työterveys Apilassa henkilötietoja käsitellään lainmukaisesti, asianmukaisesti ja läpinäkyvästi tietoturvallisuus huomioiden. Lisäksi tietosuojan toteutumista valvotaan säännöllisesti. Työterveys Apilan tietosuoja ja tietoturvallisuutta ohjaa kirjallinen tietoturvapoliittikka, joka on osa Työterveys Apilan toimintakäsikirjaa. Lisäksi jokaista Työterveys Apilassa työskentelevää koskee vaitiolovelvollisuus huolimatta siitä, onko työntekijä potilastyössä mukana.

Tietosuoja ja tietoturvallisuus ovat osa Työterveys Apilan laatutyötä ja muodostavat keskeisen perustan potilasturvallisuudelle. Tietosuojaan liittyvät asiat ovat terveydenhuollon henkilöstölle jo ammatin kautta tuttuja, sen lisäksi kouluttamme henkilökuntaamme tietosuojaan ja tietoturvallisuuteen liittyvissä asioissa jatkuvasti.

Työterveyshuolto tarvitsee jatkossakin työnantajalta perustiedot työntekijöistä ja työsuhteesta. Uudet tietosuoja-asetuksen mukaiset velvoitteet tullaan huomioimaan sopimuksissa sekä tarvittavilta osin toiminnassamme toukokuun 25 päivään mennessä.

Lisätietoja henkilötietojen käsittelystä löytyy Työterveys Apilan rekisteriselosteesta www.tyoterveysapila.fi.